



Mit rund 625 Betten an den Standorten Bad Homburg, Usingen und Königstein ist die Hochtaunus-Kliniken gGmbH der stationäre Vollversorger im Hochtaunuskreis und akademisches Lehrkrankenhaus der Universität in Frankfurt am Main. Mit unseren Neubauten an den beiden Standorten Bad Homburg und Usingen positionieren wir uns mit einem umfassenden, interdisziplinären und integrierten Angebot in der regionalen Kliniklandschaft.

Für unsere Abteilung **Technik** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Mitarbeiter (m/w/i) Backoffice Technik / Abfallmanagement

Stellennummer 0034-HS-24

in Vollzeit, am Standort Bad Homburg.

### Ihre Aufgaben:

- Sie übernehmen die Funktion „Abfallbeauftragte/r im Gesundheitswesen“. Zu Ihrem Aufgabengebiet gehört das innerbetriebliche Abfallmanagement, die Zusammenarbeit mit anderen Dienststellen (Hygiene, Arbeits-, Strahlenschutz etc.), Logistik, Nutzerbetreuung und allgemeine Administration
- Sie bearbeiten die Serviceaufträge. Hier nehmen Sie Störungsmeldungen und Anwenderfragen an, Beauftragen die Instandsetzung und fungieren als Schnittstelle zwischen Nutzern und Technik
- Sie verwalten das Schließsystem in Zusammenarbeit mit dem Technik-Team und übernehmen das Wartungsmanagement
- Sie sind weiterhin verantwortlich für Angebote und Aufträge an externe Dienstleister, die Verwaltung und Prüfung von Lieferscheinen, Rechnungen und Aufträgen im Bereich Technik
- Während der Urlaubszeiten übernehmen Sie die Vertretung des Sekretariats der Technik

### Ihr Engagement - das bringen Sie mit:

- Sie haben eine Ausbildung zum/zur **Industriekaufmann/-frau**, **Bürokaufmann/-frau** oder eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen
- Sie verfügen über Erfahrungen im Bereich der Technischen Verwaltung in einem Krankenhaus
- Sie haben sehr gute IT-Kenntnisse (MS Office), Erfahrung mit NOVA CAFM ist von Vorteil
- Eine gute Organisationsfähigkeit, innovatives Denken und kommunikative Kompetenz sind Ihre Stärken.
- Sie sind motiviert, den standortübergreifenden Austausch weiter voranzutreiben
- Flexibilität und Belastbarkeit runden Ihr Profil ab

### Unsere Stärke als Arbeitgeber:

- motivierte, interdisziplinäre Teams und ein angenehmes Betriebsklima
- ein Gleitzeitmodell, das eine individuelle Arbeitszeitgestaltung ermöglicht
- attraktive Arbeitsbedingungen durch die Tarifierung des TVöD-K
- eine tariflich geregelte betriebliche Altersversorgung
- ein kostenfreies JobTicket für das gesamte RMV-Gebiet
- gute Erreichbarkeit mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
- die Möglichkeit zur Nutzung unserer Dienstradleasing-Angebote
- flexible Unterbringungsmöglichkeiten in der direkt neben der Klinik gelegenen Kindertagesstätte

Erleben Sie bei uns, dass Ihr Engagement gesehen wird. Lernen Sie bald Ihr neues Team kennen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Noch Fragen?** Dann stehen Ihnen Herr Trepte (Tel. Nr.: 06172/14 3290), Leiter Technik, sowie das Recruitingteam (Tel. Nr.: 06172/14 3357), Personalabteilung, gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung richten Sie bitte **unter Angabe der Stellennummer**, bevorzugt online, an [Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de](mailto:Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de).

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie der Speicherung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Weitere Hinweise auf unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter: <https://www.hochtaunus-kliniken.de/datenschutz>