



Mit rund 625 Betten an den Standorten Bad Homburg, Usingen und Königstein ist die Hochtaunus-Kliniken gGmbH der stationäre Vollversorger im Hochtaunuskreis und akademisches Lehrkrankenhaus der Universität in Frankfurt am Main. Mit unseren Neubauten an den beiden Standorten Bad Homburg und Usingen positionieren wir uns mit einem umfassenden, interdisziplinären und integrierten Angebot in der regionalen Kliniklandschaft.

Zur Sicherstellung einer geordneten Nachfolge für unseren in den Ruhestand gehenden Personalleiter suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen erfahrenen

Personalleiter (m/w/d)

Stellenummer KSPL-CXHF

Unser **Personalmanagement** verantwortet alle Bereiche des Personalwesens (Personaladministration [inkl. Entgeltabrechnung], Zeitwirtschaft, Personalgewinnung) für die gesamte Klinikgruppe sowie für unsere Tochtergesellschaften mit insgesamt rund 1.800 Beschäftigten.

in Vollzeit, am Standort Bad Homburg.

Ihre Aufgaben:

- Strategische und operative Leitung des Personalbereichs mit aktuell 11 Beschäftigten
- Beratung der Geschäftsführung und der Führungskräfte in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Umsetzung und Überwachung der Einhaltung tariflicher, gesetzlicher und vertraglicher Regelungen
- Verantwortung für die Personalgewinnung und -bindung einschließlich der Gestaltung von Stellenausschreibungen
- Steuerung und Weiterentwicklung der Personalprozesse (u. a. Personalplanung, Vergütung, Arbeitszeitmodelle, Digitalisierung)
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den Interessenvertretungen (Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) einschließlich der Verhandlung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Umsetzung und Begleitung von Organisations- und Veränderungsprozessen im Krankenhausumfeld
- Verantwortung für die Erstellung von Auswertungen und Kennzahlen
- Führung und Entwicklung der Mitarbeitenden im Personalbereich

Ihre Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (z. B. Betriebswirtschaft, Wirtschaftsrecht, Rechtswissenschaft, Personalmanagement) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in einer leitenden Funktion im Personalbereich, idealerweise im Krankenhaus- oder Gesundheitswesen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes (TVöD-K/VKA)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Interessenvertretungen sowie in der Umsetzung von Veränderungs- und Restrukturierungsprozessen
- Ausgeprägte Führungs- und Sozialkompetenz, Kommunikationsstärke und Entscheidungsfähigkeit
- Hohe Dienstleistungsorientierung sowie ein strukturiertes, eigenverantwortliches und lösungsorientiertes Arbeitsverständnis
- Eine gesunde Portion Humor

Unsere Stärken als Arbeitgeber:

- Eine verantwortungsvolle Leitungsfunktion in einem modernen Krankenhaus
- Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung des Personalbereichs
- Eine attraktive Vergütung nach dem TVöD-K, eine betriebliche Altersversorgung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Noch Fragen? Dann stehen Ihnen Herr Dirk Topnik, Personalleiter (06172/ 14 3371) sowie Frau Dr. Julia Hefty, Geschäftsführerin (06172/ 14 3300), gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung richten Sie bitte **unter Angabe der Stellenummer**, bevorzugt online, an Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de.

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie der Speicherung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Weitere Hinweise auf unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter: <https://www.hochtaunus-kliniken.de/datenschutz>.