



Mit rund 625 Betten an den Standorten Bad Homburg, Usingen und Königstein ist die Hochtaunus-Kliniken gGmbH der stationäre Vollversorger im Hochtaunuskreis und akademisches Lehrkrankenhaus der Universität in Frankfurt am Main. Mit unseren Neubauten an den beiden Standorten Bad Homburg und Usingen positionieren wir uns mit einem umfassenden, interdisziplinären und integrierten Angebot in der regionalen Kliniklandschaft.

Für unser **Personalmanagement** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Stellvertretung der Personalleitung (m/w/d)

Stellennummer **KSSP-IXUD**

in Vollzeit am Standort Bad Homburg.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Personalleitung im gesamten Spektrum operativer und strategischer HR-Themen
- Eigenverantwortliche Übernahme von definierten Teilbereichen wie Digitalisierung, arbeitsrechtliche Einzelfälle, Zeitwirtschaft oder Personalmarketing
- In enger Zusammenarbeit mit der Personalleitung und der Geschäftsführung bringen Sie Ihre Ideen aktiv in die Weiterentwicklung von Strukturen, Prozessen und Instrumenten im HR-Bereich ein
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat auf Basis lösungsorientierter Kommunikation und im Sinne eines konstruktiven Miteinanders
- Sie gestalten Verhandlungen und Einigungen entsprechend der vorgegebenen Zielsetzung

Ihr Profil :

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, etwa in Rechtswissenschaften, Betriebswirtschaft mit HR-Schwerpunkt oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen mit, idealerweise ergänzt durch erste Führungs- oder Stellvertretungserfahrung, vorzugswise im Krankenhausumfeld oder öffentlichen Dienst
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozial- und Tarifrecht (z. B. TVöD) ermöglichen es Ihnen, rechtssichere Entscheidungen zu treffen und kompetent zu beraten
- Ihre strukturierte Arbeitsweise, Ihr ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Ihre kommunikativen Fähigkeiten machen Sie zu einer verlässlichen Ansprechperson
- Eine gesunde Portion Humor rundet Ihre Fähigkeiten ab

Ihre Vorteile:

- ein vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabenspektrum im sowohl operativen als auch strategischen Personalmanagement
- motivierte, interdisziplinäre Teams und ein angenehmes Betriebsklima
- ein Gleitzeitmodell, das eine individuelle Arbeitszeitgestaltung ermöglicht
- attraktive Arbeitsbedingungen durch die Tarifanwendung des TVöD-K
- eine tariflich geregelte betriebliche Altersversorgung
- ein kostenfreies JobTicket für das gesamte RMV-Gebiet
- gute Erreichbarkeit mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
- die Möglichkeit zur Nutzung unserer Dienstradleasing-Angebote
- Attraktive Mitarbeitervergünstigungen in der Apotheke und der hauseigenen Kantine
- Mitarbeiterparkplätze zu attraktiven Konditionen

Lernen Sie bald Ihr neues Team kennen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Noch Fragen? Dann steht Ihnen Herr Dirk Topnik, Personalleiter (Tel.: 06172/ 14 1291), sowie das Recruitingteam (Tel. Nr.: 06172/14 1290), jederzeit gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung richten Sie bitte, bevorzugt online und unter Angabe der Stellennummer, an Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie der Speicherung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Weitere Hinweise auf unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter: <https://www.hochtaunus-kliniken.de/datenschutz>.